

Forhåndsftale – lokal løn til konsulenter og lærere i *Hørerådgivningen – Børn og Unge* ved Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi / Center for Høretab

§ 1. Område

Stk. 1

Aftalen omfatter konsulenter og lærere, der er ansat ved Region Syddanmark, *Hørerådgivningen – Børn og Unge* ved Center For Høretab under Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi.

§ 2. Funktionsløn

Stk. 1

Til lærere/konsulenter, der oppebærer funktionen som tillidsrepræsentant, ydes et tillæg i henhold til Region Syddanmarks TR-aftale. Tillægget er for 5-49 ansatte på 10.764 (marts 2018-niveau). Herudover ydes et årligt tillæg på 1.344 (marts 2018-niveau) pr. adskilt geografisk enhed, max 5 enheder.

Stk. 2

Til lærere/konsulenter, der oppebærer funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, ydes et årligt lokalt aftalt tillæg på 8.871 kr. (marts 2018-niveau)

Stk. 3

Til lærere/konsulenter gives et årligt funktionstillæg på 5.400kr. (marts 2018-niveau) for fleksibilitet ift. tidspunkter (f. eks. aftener og weekender) for arbejdets udførelse.

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Lærere/konsulenter, som har bestået efter- og videreuddannelse efter nedenstående tabel baseret på ECTS-point, ydes kvalifikationstillæg efter samme tabel.

ECTS-point	15	30	45	60	90	120
Tillæg i kr. (Marts 2018-niveau)	1350	2700	4050	5400	8100	10800

Det forudsættes, at gennemførelsen af uddannelserne sker efter aftale med *Hørerådgivningen – Børn og Unge*s ledelse, ligesom gennemførelsen af uddannelsen forudsættes at være til gavn for institutionens samlede virksomhed.

Der ydes ikke kvalifikationstillæg for PD-uddannelse til konsulenter, idet det betragtes som en forudsætning for at blive ansat som konsulent, at man har gennemført eller gennemfører en relevant PD-uddannelse.

Stk. 2

Lærere/konsulenter, som har bestået eller er certificeret i relevant efter- og videreuddannelse, inden for områder hvor ECTS systemet ikke er gældende, ydes kvalifikationsløn baseret på omfanget af uddannelse i forhold til ECTS point omfanget. Hver enkelt uddannelse forhandles mellem Specialrådgivningen og Fredericia Lærerkreds. Karlstadsuddannelsen udløser et årligt tillæg svarende til 60 ECTS-point. AVT-uddannelsen og AV-ed uddannelsen udløser et årligt tillæg svarende til 60 ECTS point. AVUK Foundation Course udløser et tillæg svarende til 15 ECTS point, dog ikke hvis man har AVT-uddannelsen svarende til 60 ECTS-point, hvor Foundation Course (eller tilsvarende) er en del af uddannelsen.

Stk. 3

En lærer/konsulent, med tidligere jobberfaring og/eller uddannelse, som er relevant for arbejdet eller en medarbejder med særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer som rækker ud over ovenfor nævnte kvalifikationer, kan ydes et kvalifikationstillæg på årligt 5.400kr. (marts 2018-niveau)

Stk. 4

I særligt vanskelige rekrutterings- og fastholdelsessituationer kan der gives et årligt tillæg på minimum 6200 kr. (marts 2018-niveau) Efter 2 år overgår rekrutteringstillæg til fastholdelsestillæg af samme størrelse.

§ 3 stk. 3 og 4 forhandles mellem parterne ved ansættelse af en lærer/konsulent og senere i ansættelsesforløbet.

§ 4 Pensionsforhold:

Stk. 1

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende.

§ 5 Særlige bestemmelser

Stk. 1

Funktionsløn- og kvalifikationsløn efter §2 og §3 ydes ud over de centralt aftalte grundlønninger, de centralt aftalte kvalifikationslønninger samt aflønningen af ansatte med personlig lønordning.

Stk. 2

Parterne er indstillet på at frigive midler, herunder bundet i enkeltstående funktionslønninger/kvalifikationslønninger, indregnes og udmøntes i forhold til gruppen af overenskomstansatte konsulenter, når forhåndsaftalen genforhandles.

Stk. 3

Alle funktions- og kvalifikationsstillæg i §2 og §3 reduceres forholdsmæssigt efter ansættelsesgraden. Undtaget § 2, stk. 1 og stk. 2, som ikke reduceres med ansættelsesgrad.

§ 6 Aflønning af pensionerede tjenestemænd

Der henvises til aftale gældende fra 1. januar 2010

§7 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Stk. 1

Forhåndsaftalen træder i kraft fra 1. april 2023

§ 8

Opsigelsesbestemmelser

Stk. 1

Denne forhåndsaftale kan såvel af Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi som Fredericia Lærerkreds opsiges med 3 måneders varsel inden 31.03, dog tidligst med udgangen af marts 2024.

Stk. 2

Såfremt forhåndsaftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtiget til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en ny aftale. Indgående aftaler fortsætter uændret, indtil indgåelse af ny aftale.

Dato 10/3 -23

Fredericia Lærerkreds

Dato 10/3 23

Specialrådgivningen, CKV