

Forhåndsftale om lokal løndannelse for lærere på STU-fredericia, mellem Fredericia Kommune og Fredericia Lærerkreds.

§ 1. Område

Forhåndsftalen omfatter lærere der ansættes ved STU-fredericia, Fredericia Kommune.

§ 2. Funktionsløn

For alle funktionslønnde gælder at man alene oppebærer tillægget, så længe man varetager funktionen.

For alle funktionslønnde gælder, at tillægget ikke reduceres iht. ansættelsesbrøk, medmindre andet specifikt er anført.

Der udbetales et funktionstillæg i henhold til overenskomsten for specialundervisning af voksne (OK-50.01) § 5 stk. 19 på 28.300 kr. årligt. (Tillægget er aftalt centralt)

Stk. 1. Kontaktlærerfunktion

Til lærere, der varetager kontaktlærerfunktionen ydes et funktionstillæg på 2.500 kr. årligt.

Stk. 2. Tillidsrepræsentant (KOF aftalen)

Honorering af tillidsrepræsentanter følger reglerne iht. KOF-aftalen.

Hvis suppleanten indtræder ved længerevarende fravær (over 1 måned) finder honoreringen sted efter denne aftale i fraværperioden.

Den samlede KOF-aftale findes på Fredericia Kommunes medarbejderportal.

Stk. 3. Undervisningstillæg

Der ydes undervisningstillæg på 13.000 kr. årligt svarende til undervisningstillæg ved undervisning for børn i henhold til overenskomstens § 5, stk. 2a.

Stk. 4. Selvstyrende team, overenskomstansatte

Der ydes et funktionstillæg på 14.400 kr. for at varetage de opgaver, der er i de selvstyrende team, herunder selvstændig tilrettelæggelse og varetagelse af opgaverne, tilsyn med eleverne i elevpauser m.v.

Stk. 4.1. Selvstyrende team, tjenestemænd

Der ydes 1 løntrin samt et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 8.000 kr. for at varetage de opgaver, der er i de selvstyrende team, herunder selvstændig tilrettelæggelse og varetagelse af opgaverne, tilsyn med eleverne i elevpauser m.v.

Stk. 5. Ulempetillæg

Der ydes ulempetillæg på 12.200 kr. for tjeneste uden for normal arbejdstid og for tjeneste på forskellige arbejdslokaliteter. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Tillægget gives for tjeneste udenfor normal arbejdstid, deltagelse i lejrskoler samt weekends og for delt tjeneste, fx skolefester og forældremøder konverteres til ydes et fast årligt ulempetillæg, der afløser tillæggene i Lov 409.

Tillæg efter overenskomstens (OK-50.01) § 5, stk. 13 er indeholdt i ulempetillægget.

Stk. 6. Pensionerede tjenestemænd i tidsbegrænsede ansættelser

I undtagelsestilfælde kan pensionerede tjenestemænd ansættes i tidsbegrænsede ansættelser i folkeskolerne i Fredericia Kommune jf. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen dog med undtagelser af § 10 pension.

Der oprettes ingen pensionsordning i Lærernes Pension A/S. Der indbetales ikke pension af tillæg udmøntet jf. overenskomst, decentrale forhåndsaftaler samt øvrige decentrale aftaler. Som kompensation for den manglende pensionsindbetaling ydes et ikke-pensions-givende tillæg beregnet ud fra den gældende pensionsprocent af gældende grundløn + centralt aftalt grundlønstillæg + teamtillæg.

Beløbet udgør 17,9 % af løntrin 31 + 3.000 kr. + 14.400 kr. + 5.300 kr. årligt (alle tillæg i 31.3.00 niveau).

§ 3. Kvalifikationsløn

For alle kvalifikationslønndelev gælder, at tillægget reduceres iht. ansættelsesbrøk, medmindre andet specifikt er anført.

Stk. 1 Lønforløb for uddannede lærere i henhold til overenskomstens § 6, stk. 3

Uddannede lærere som har 4 års sammenlagt beskæftigelse, indplaceres på løntrin 33. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse, indplaceres på løntrin 35. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse indplaceres på løntrin 37.

Hvis en ansat dimitterer inden 4 års sammenlagt beskæftigelse, overføres den ansatte til lønforløb for uddannede lærere. Opsparet erfaringsanciennitet medbringes.

Hvis en ansat dimitterer inden for 8 års sammenlagt beskæftigelse, overføres halvdelen af den ansattes erfaringsanciennitet.

Stk. 2 Lønforløb for lærere, der mangler anerkendelse for udenlandsk læreruddannelse.

Der ydes 4 kvalifikationsløntrin oven i grundlønnen til lærere, der har 4 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

Der ydes 9 kvalifikationsløntrin oven i grundlønnen til lærere, der har 8 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

Der ydes 9 kvalifikationsløntrin + 10.000 kr. årligt oven i grundlønnen til lærere, der har 12 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

For de i stk. 2 nævnte lærere forudsættes, at den ansatte søger godkendelse for sin læreruddannelse gennem CIRIUS. Ved godkendelse, modregnes evt. tildelte kvalifikationsløntrin i.h.t Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen i de lokalt aftalte, tildelte kvalifikationsløntrin.

Opnår den ansatte ikke godkendelse, vil lønnen blive fastfrosset, til den passer ift. de ikke uddannedes lønforløb.

Stk. 3 Kvalifikationstillæg

Der kan aftales kvalifikationstillæg til lærere ansat ved STU-fredericia.

§ 4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1.

Funktions- og/eller kvalifikationstillæg er pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser, medmindre andet specifikt er anført.
For tjenestemænd oprettes supplerende pensionsordning.

Alle kvalifikations/funktionstillæg er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau excl. pensionsbidrag.

§ 5. Generelle principper for ændringer og ophør af den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1.

Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med Fredericia Lærerkreds.

Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.

§ 6. Årsnorm

Stk. 1.

Et skoleår regnes fra den 1.august til den 31. juli. Den årlige arbejdstid er 1924 timer og nettoarbejdstiden beregnes som 1680 timer. Nettoarbejdstiden afvikles fortrinsvis på 210 arbejdsdage.

Fridage, der ikke indgår i nettoarbejdstiden betragtes som afspadseringsdage.

Dette er gældende fra skoleåret 2020/2021 af.

§ 7. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Stk. 1.

Denne forhåndsaftalen træder i kraft fra 1.8.2020, og erstatter dermed den tidligere forhåndsaftale af 1.8.2014.

§ 8. Opsigelsesbestemmelser

Stk. 1.

Denne forhåndsaftale kan såvel af Fredericia Kommune som Fredericia Lærerkreds opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2.

Såfremt forhåndsaftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en ny aftale. Indgåede aftaler fortsætter uændret, uanset opsigelsen af denne aftale.

Den:

Den:

23/11-2020



For Fredericia Lærerkreds

For Fredericia Kommune


Lene Rindix
Chef Socialpædagog og Udsatte Unge