

Til KS og TR

Der indkaldes til KS-møde torsdag den 8.5.2025 kl. 12.30 – 16.00 på kredskontoret

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, AH/Anders Holmgaard, LI/Line Illum og MH/Marianne Herlufsen

I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
1. Godkendelse af referat	24.4.25 Referat:
2. DLF pædagogisk arrangement i Kolding og NELA netværk	Orientering Referat: Pædagogisk – Stor fokus på lærerstartsordninger, forslaget fra Anders er at vi tager en runde med TR om hvordan og hvilke ordninger nyuddannede har. De pædagogisk ansvarlige foreslår at det bliver temaet for vidensopsamlingsområdet med forvaltningen. Lærerstartsordninger/onboarding. Skulle vi som kreds, gøre noget andet for de nyuddannede. - Enkelt møder, fælles møde ??? Der var en gennemgang af få områder indenfor kvalitetsprogrammet. Evalueringspraksis var vi også forbi på mødet. Der er et oplæg til TR, som vi på nuværende tidspunkt vurderer, ikke er givtigt. NELA og lokal løndannelse: - Man er godt på vej med hovedlinjerne i lønstrategien, som skal godkendes på kongressen. Det er umiddelbart et bud, som passer til at kunne have en agil startegi, som kongressen kun tager overordnet stilling til. - Kompetencepuljen – status er omkring 20 mil. kroner brugt, der er god plads til flere ansøgere. - Vikar – begrænsning af 4. gere. - Praktikaftaler – meget stor forskel på hvor mange praktikanter der er. - Kort info omkring lokal lønsmidler og forhandling generelt.
3. Undervisningspris?	Mulig indstilling se kredsudsendelse 24 Referat: Vi har ingen indstillinger
4. Kommunalt budget 2026	Orientering fra budgetseminar Referat: Gennemgang af økonomiske hovedlinjer fra budgetseminar med ØKE. - Kassebeholdning i Fredericia kommune stiger stadig, den er nu på 612 millioner kroner, som reduceres men ikke

	længere ned til 150 mil. kr. i fremskrivningsårene men nu 250 mil. kroner. - Befolkningsprognosen – den er lavere end tidligere antaget, man tager nu udgangspunkt i fødselstallene. Det betyder færre børn. - Der er et markant fald i udgiften syge-dagpenge. Der er kommet flere i beskæftigelse. - Der er kommet en udmelding om en evt. udlicitering
5. OK 26	Opsamling fra OK 26 medlemsmøde Referat: Medlemmerne der var fremmødte, havde mange gode indlæg, og man fik perspektiver fra kollegaer man til dagligt ikke er sammen med. Vi er nødt til at organisere det anderledes, så vi får flere input.
6. Lokal løn	Status og udfordringer Referat: Gennemgang af de forskellige områder.
7. Trivselsundersøgelsen	Gennemgang og muligheder, bilag kommer Referat: Er ikke tilsendt fra forvaltningen.
8. Hjemmesiden	Nyt design, nye muligheder Referat: Overordnet gennemgået. Der ligger et arbejde frem mod sommer i at opdatere og gennemgå hjemmesiden.
9. Kommunikation	Hvad og hvordan kommunikeres ud. Fokus i nærmeste fremtid. Referat:
10. Senere indkomne sager	Bruttolønsordning - En længere diskussion omkring fordele og ulemper. Referat:
11. Meddelelser	Referat:
12. Eventuelt	Referat:

Med venlig hilsen
Per Breckling/Christian Ellekrog