



Aftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

**Indgået mellem KOF (sammenslutningen af kommunale organisationer i
Fredericia Kommune) og Fredericia Kommune**

§ 1 Gyldighedsområde

Stk. 1.

Aftalen er gældende for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter som er ansat på overenskomstersområder, der er forhandlet med organisationer, der har tiltrådt nærværende aftale med underskrift.

§ 2 Finansiering

Stk. 1.

Tillæg, som gives efter denne aftale, finansieres med hjemmel i lokal løndannelse.

§ 3 Tillidsrepræsentanter

Stk. 1

Der gives et funktionstillæg til alle tillidsrepræsentanter. Tillæggets størrelse afhænger af antallet af ansatte, som tillidsrepræsentanten repræsenterer. På arbejdspladser, hvor der anvendes timelønsansatte, vurderes antallet af ansatte individuelt.

	2000-niveau	2006-niveau
Gruppe 1: Repræsenterer 0 – 24 ansatte:	10.700,00 kr.	12.200,00 kr.
Gruppe 2: Repræsenterer 25 – 39 ansatte:	13.200,00 kr.	15.100,00 kr.
Gruppe 3: Repræsenterer 40 – 69 ansatte:	15.700,00 kr.	17.900,00 kr.
Gruppe 4: Repræsenterer 70 – 99 ansatte:	17.200,00 kr.	20.800,00 kr.
Gruppe 5: Repræsenterer mere end 99 ansatte:	20.700,00 kr.	23.600,00 kr.

Beløbene er årlige grundbeløb i henholdsvis 31.03.2000-niveau og 01.01.2006-niveau.
Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.



Stk. 2

Antallet af ansatte, tillidsrepræsentanten repræsenterer, opgøres ved valg af tillidsrepræsentanten. Der laves herefter ikke nyopgørelse i dennes valgperiode(r), ved mindre der sker organisationsændringer, som medfører ændringer i tillidsrepræsentantens dækningsområde, i perioden/perioderne.

Stk. 3

Tillægget er gældende for valgperiode(rne).

Tillægget gives fra den efterfølgende 1. i måneden efter valget og ophører uden varsel med månedens udgang, når funktionen som tillidsrepræsentant ikke længere varetages.

Hvis funktionen som TR ophører midt i en valgperiode, ophører tillægget ved månedens udgang.

§ 4 Tillidsrepræsentantsuppleanter

Stk. 1

Tillidsrepræsentantsuppleanter er ikke omfattet af denne aftale.

Stk. 2

Når suppleanter indtræder ved tillidsrepræsentantens længerevarende fravær honoreres suppleanten efter denne aftale.

Længerevarende fravær defineres som mindst 15 kalenderdage i sammenhæng ved sygdom, orlov og lignende.

Længerevarende fravær defineres som mindst 22 kalenderdage i sammenhæng ved ferie.

§ 5 Arbejdsmiljørepræsentanter

Stk.1

Der gives et funktionstillæg til alle arbejdsmiljørepræsentanter på 7.200,00 kr. (2000-niveau) / 8.200,00 kr. (2006-niveau).

Beløbet er et årligt grundbeløb i henholdsvis 31.03.2000-niveau og 01.01.2006-niveau. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 2.

Tillægget er gældende for den 2-årige valgperiode.

Tillægget gives fra den efterfølgende 1. i måneden efter valget og ophører uden varsel ved månedens udgang, når funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ikke længere varetages.

§ 6 Arbejdsmiljørepræsentantsuppleanter

Stk. 1

Arbejdsmiljørepræsentantsuppleanter er ikke omfattet af denne aftale.



Stk. 2

Når suppleanter indtræder ved arbejdsmiljørepræsentantens længerevarende fravær honoreres suppleanten efter denne aftale.

Længerevarende fravær defineres som mindst 15 kalenderdage i sammenhæng ved sygdom, orlov og lignende.

Længerevarende fravær defineres som mindst 22 kalenderdage i sammenhæng ved ferie.

§ 7 Ikrafttrædelse

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 01.04.2015. Denne aftale erstatter tidligere aftale af 01.04.2010.

§ 8 Evaluering og opsigelsesbestemmelser

Stk. 1

Hvis én af parterne ønsker det, kan denne aftale evalueres, dog tidligst ved udgangen af marts 2016.

Stk. 2

Forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst med virkning fra udgangen af marts 2016.

Fredericia Kommune, Thrine Nørgaard

Fredericia Lærerkreds

Fredericia Kommune, Karen S. Larsen

FOA Lillebælt

Dansk Socialrådgiverforening

HK



3F Fagligt Fælles Forbund

Socialpædagogernes Landsforbud

Teknisk Landsforbund

Dansk Sygeplejeråd

Ergoterapeutforeningen

Danske Fysioterapeuter

Kost og Ernæringsforbundet

BUPL

Dansk Tandplejeforening

Det Kommunale Beredskabspersonales
Landforbund

