

Til KS og TR

Der indkaldes til KS-møde torsdag den 27.2.2025 kl. 12.30 – 16.00 på kredskontoret

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, AH/Anders Holmgaard, LI/Line Illum og MH/Marianne Herlufsen
I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden	Uddybning og Referat
1. Godkendelse af referat	30.1.25 Referat: Godkendt
2. Budget 2025	Godkendelse (bilag) Referat: Ingen kommentarer og dermed godkendt.
3. TR 112 evaluering	Evalueringsinput med input fra TR mødet Referat: Alle input fra TR er blevet taget til efterretning, vi tilretter vores program, så tiden udnyttes anderledes og der er variation i oplæg og oplægsholdere.
4. GF 2025	Køreplan, skr. beretning (bilag), emner mundtlig beretning, evt generalforsamlingsvedtagelser eller resolutioner, Evt debat som en del af GF? og måske andet? Referat: Christian laver et ekstra indlæg om medlemsfordele til den skriftlige beretning, samt justerer budget 2025 til efter beslutning herom. Afvikling: Resolutioner: Fagportaler og undervisning – Marianne er ansvarlig Udlisitering af opgaver i folkeskolen – Line er ansvarlig. Der er diskuteret punkter til den mundtlige beretninger: - Portaler - Udskoling - Udlisitering - AI som arbejdsværktøj - 24 elever og budget - Trivsel kommissionen ikke skærmdelen - OK 26 - EPX perspektiver.
5. Sammen Om Skolen opfølgning	Tilbagemeldinger og perspektiver fra alle fire grupper og fra SOS møde med politikerne. Referat: Der blev holdt møde i SOS onsdag. Der er lavet en plan for hvordan anbefalingerne fra grupperne skal politisk behandles. Anbefalingerne går videre fra grupperne i de indstillinger som der sendes politisk. Der kommer til at være grupper som ønsker at fortsætte og følge deres arbejde og implementeringen af det. Nye

	grupper vil også blive dannet Vi vil på baggrund af det der blev snakket om på mødet arbejde på at udarbejde et forslag til kommunalaftale for arbejdstid i forbindelse med kurser. Skoleanalysen ændrer fokus fra nuværende tidspunkt og der prioriteres derimod tid og kræfter til budgettildelingsmodellen. En skoleanalyse skal forberedes i forhold til en højere kvalitet, bedre trivsel og resultater. Hvilke parameter skal vi arbejde med for at kunne nå dette?
6. Lokal løn	Status Referat: Der er afleveret indstillinger fra alle områder, der er forhandlinger fra 1. marts og frem til 30. april. Der er ingen tilfælde af at arbejdsgiver har indgivet indstillinger i forbindelse med lokalløn!
7. Rekruttering nye medlemmer	Oplæg ud fra DLF kursus Referat: Der er gennemgået Pers skriv i forbindelse med generalforsamlingen, hvor der opfordres til medlemskab til IKKE medlemmer. Vi vil som kreds løbende henover det næste år sætte fokus på at opgaven omkring rekruttering er en fælles opgave for TR. Der vil blive gennemgået dele af kursus fra hovedforeningen, som et afsæt for dette.
8. Erfaringsopsamling fra A20	Kredsudsendelse nr. 006 Referat: Vi har drøftet opsamlingen, der er ikke umiddelbart noget vi lokalt ønsker at løfte i denne forbindelse.
9. AI strategi	Drøftelse og mulig beslutning (bilag) Referat: Det er godkendt som en første strategi, som vi tager udgangspunkt i.
10. Medlemsundersøgelse	Drøftelse af resultater og perspektiver i brugen af dem. Referat: Udsat
11. Kommunikation	Hvad og hvordan kommunikeres ud. Fokus i nærmeste fremtid. Referat: Generalforsamlingskommunikation
12. Senere indkomne sager	Canva – kursus. Anders og Christian bliver mediemoguler på dette. Orientering om besparelshåndteringen på rengøringen. Besparelsesimplementering startes mht. ledelse og administration. Referat:
13. Meddelelser	Referat:
14. Eventuelt	Referat:

Med venlig hilsen
Per Breckling/Christian Ellekrog